



SUSTAINABLE LEADERSHIP | EIN ANGEBOT DER UNIVERSITÄT HEIDELBERG

Nachhaltige Führungskultur bietet Ansätze und Methoden, Unternehmenserfolg auf sozioökonomischer und ökologischer Ebene langfristig zu gewährleisten. Sie fördert den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen auf persönlicher Ebene und innerhalb der gesamten Organisation. Aktuelle Trends und Herausforderungen von Nachhaltigkeit, gesetzliche Anforderungen sowie praktische Fähigkeiten und Kompetenzen wie Produktivität, Achtsamkeit, emotionale Intelligenz, effektive Kommunikation, agiles Management oder Organisationsentwicklung sind heute mehr denn je gefragt.

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die ihre Führungsfähigkeiten stärken und Nachhaltigkeit in ihren Organisationen und darüber hinaus vorantreiben möchten.

Lernziele

Die Weiterbildung Sustainable Leadership hat zum Ziel, dass Sie ...

- die Grundlagen eines wissenschaftlich fundierten Führungsansatzes erlernen,
- in einem intensiven Lernprozess durch fundiertes Wissen und Übungen, durch Selbstreflexion und Selbsterfahrung die Wirkung verschiedener Führungstechniken selbst erfahren,
- Struktur und Orientierung in Transformationsprozessen kennen lernen,
- die potenziellen Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz auf die nachhaltige Entwicklung in Unternehmen analysieren,
- Ihr Interesse an nachhaltiger Entwicklung durch tiefgehende Kenntnisse und Skills ergänzen und professionell in Ihr Leistungsspektrum integrieren.

Sie lernen ...

- die Grundlagen für die Integration von Nachhaltigkeitsprinzipien in Ihren Führungsstil,
- konkrete Techniken zur Steigerung ihrer persönlichen Leistungs- und Konzentrationsfähigkeit, Achtsamkeit und Zufriedenheit,
- wie Sie innovative Führungsansätze und Kommunikationstechniken in der Praxis anwenden und so mit schwierigen Situationen umgehen können,
- wie sich Organisationen nachhaltiger aufstellen und Managementansätze verändern können, um die Potenziale von Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen für nachhaltige Entwicklung freizusetzen.

Lehrinhalte

Der Kurs besteht aus 5 Modulen:

1. Einstieg und Regulatorik, 27. März - 24. April 2026 Selbstlernphase / 24. April 2026, online

Sie eignen sich grundlegende Kompetenzen im Bereich nachhaltiger Entwicklung und nachhaltiger Führung an. Zunächst setzen Sie sich intensiv mit zentralen Konzepten (z. B. Kreislaufwirtschaft, regeneratives Wirtschaften) und aktuellen Trends im Nachhaltigkeitsbereich auseinander. Im Anschluss erhalten Sie einen Überblick über gesetzliche Anforderungen (z. B. LkSG, CSRD, CSDDD) und deren praktische Relevanz. Sie lernen die Grundlagen des Konzepts Sustainable Leadership kennen und verstehen, wie Sie dieses in Ihrem beruflichen Umfeld anwenden können.

2. Green Skills, Künstliche Intelligenz und Kompetenzentwicklung, 25. - 26. Juni 2026 Präsenz / 03. Juli 2026 online

Sie vertiefen Elemente zur persönlichen Dimension nachhaltiger Entwicklung (z. B. Produktivitätstechniken, Mindfulness, Mindset) und entwickeln zentrale Fähigkeiten, um in einer nachhaltigen und digital transformierten Arbeitswelt kompetent zu handeln. Hierzu erarbeiten Sie fundierte Kenntnisse in Green Skills und Green Competencies sowie eine vertiefte Sustainability Literacy. Zudem analysieren Sie die Chancen und Herausforderungen der Künstlichen Intelligenz und bewerten deren Einfluss auf die nachhaltige Entwicklung für Ihr Unternehmen.

3. Strategie und Bericht, 16. - 17. Juli 2026 Präsenz / 24. Juli 2026 online

Sie erwerben Kompetenzen, um eine fundierte Klimabilanz nach dem GHG Protocol zu erstellen und darauf aufbauend einen Transformationsplan zu entwickeln. Sie erarbeiten vertiefte Kenntnisse in der Anwendung von Strategietools wie der SWOT-Analyse, um nachhaltige Unternehmensstrategien zu formulieren. Darüber hinaus lernen Sie die Durchführung einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse, um die relevanten Nachhaltigkeitsthemen für Ihr Unternehmen zu identifizieren. Sie setzen sich intensiv mit den gängigen Nachhaltigkeitsberichtsstandards wie GRI, DNK und ESRS auseinander, um die Anforderungen an eine transparente und umfassende Nachhaltigkeitsberichterstattung zu erfüllen.

4. Transformationsmanagement und Organisationsentwicklung, 17. - 18. September 2026 Präsenz / 25. September 2026 online

Sie beschäftigen sich mit zentralen Fähigkeiten, die für die nachhaltige Veränderung und den Erfolg von Transformationsprozessen von zentraler Bedeutung sind, wie klassische Führungsaspekte, Umgang mit Krisensituationen, Stakeholdermanagement, Entwicklung und Messung von Leistungsindikatoren. Des Weiteren vertiefen Sie Ihr Wissen über nachhaltige Organisationsstrukturen und -kulturen, entwickeln Strategien für ein zukunftsorientiertes Kompetenzmanagement und lernen, wie Nachhaltigkeitsprinzipien in das Projektmanagement integriert werden können. Sie schärfen Ihre emotionale und soziale Intelligenz, um in der Kommunikation, im Transformationsprozess und im Umgang mit Krisensituationen sowie Konflikten sensibel zu agieren.

5. Fallreflexion, 15. - 16. Oktober 2026 Präsenz / 30. Oktober 2026 online

Sie reflektieren ein Fallbeispiel aus Ihrer Praxis in Form einer Präsentation und schließen die Weiterbildung mit Abgabe der Abschlussarbeit (bist 16. November 2026) ab.

Termine

20.02.2025

27.03.2025

08.05.2025

03.06.2025

11.09.2025

Geringfügige Änderungen seitens der Lehrenden möglich

Anmeldeschluss: 05.02.2025

Dauer	8 Monate, i.d.R. freitags von 15:30 – 20:30 Uhr und/oder samstags von 09:30 – 16:45 Uhr
Ort	KLIMA ARENA in Sinsheim & heiSKILLS Seminarzentrum in Heidelberg
Voraussetzungen	Ein akademischer Abschluss oder eine vergleichbare Qualifikation gemäß Deutschem Qualifikationsrahmen (DQR), Niveau 6 und eine einjährige einschlägige Berufserfahrung.
Sprache	DE
Didaktisches Konzept	<p>Die Weiterbildung ist berufsbegleitend konzipiert, um Ihnen Flexibilität und Selbstbestimmung zu gewährleisten. Die Kombination aus Präsenzzeiten in Heidelberg und in der KLIMA ARENA Sinsheim sowie ortsunabhängigen Selbstlernphasen im Sinne eines Blended-Learning-Konzepts ermöglicht Ihnen eine flexible Weiterbildung bei gleichzeitiger Einbindung in eine motivierte Lerngruppe. Das Weiterbildungskonzept stützt sich auf wissenschaftliche Theorien und Methoden. Die Verschränkung mit der Praxis und der Transfer in die Praxis sowie das miteinander und voneinander Lernen sind wesentliche Prinzipien dieser Weiterbildung. Der Seminarstil ist geprägt durch einen Wechsel von Kurzvorträgen, Diskussionen, Klein- und Großgruppenübungen. Zentrale Elemente jedes Moduls sind Reflexion, Case Studies und Praxisübungen. Die jeweils anderthalbtägigen Präsenzen finden donnerstags und freitags statt. In einer Gruppe von maximal 20 Teilnehmenden ist ein reger Austausch, eine intensive Selbstreflexion und konzentrierte inhaltliche Auseinandersetzung mit den Themen möglich. Die Präsenztermine werden mit vor- und nachbereitenden Online-Phasen auf der E-Learning-Plattform Moodle kombiniert. Aufgaben und Literatur zur Vorbereitung und Vertiefung sowie die Dokumentation der Module werden dort zur Verfügung gestellt. Aufgaben und Literatur zur Vorbereitung und Vertiefung sowie die Dokumentation der Module werden dort zur Verfügung gestellt.</p> <p>Die Unterrichtszeiten sind wie folgt:</p> <p>Präsenz donnerstags 13:00 - 18:00 Uhr Präsenz freitags 9:00 - 17:00 Uhr online Präsenz freitags 14:00 - 18:00 Uhr</p> <p>Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung wird durch ein Zertifikat der Universität Heidelberg mit einem Umfang von 6 ECTS bestätigt. Voraussetzung sind die aktive Teilnahme an den Online-Phasen, der vollständige Besuch der Präsenzen, die Präsentation zur fallbasierten Anwendung der Inhalte und die Erstellung der Abschlussarbeit.</p>
Abschluss	Hochschulzertifikat mit ECTS nach bestandener Prüfung
Professionelle Lernumgebung	Unsere Zertifikatskurse sind jeweils in einen thematisch passenden Studiengang eingebettet, sodass alle Teilnehmenden von aktuellem Hochschulwissen profitieren können
Kursgebühr	3.990 EUR

**Kofinanziert vom Ministerium für
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus
Baden-Württemberg**



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**

