



# COACHING GRUNDLAGEN

## Zielgruppe

Studierende und Alumni der (Wirtschafts-)Psychologie und verwandter Fächer  
 Fach- und Führungskräfte aus HR, Personalentwicklung oder Organisationsentwicklung.  
 Berufstätige, die Coaching in Organisationen anwenden möchten (z. B. als Change-Verantwortliche)

## Lernziele

Die Teilnehmenden können den Begriff Coaching präzise definieren und ihn von angrenzenden Beratungs- und Unterstützungsformaten wie Mentoring, Supervision, Therapie und Consulting konzeptionell abgrenzen. Sie kennen die zentralen theoretischen Strömungen des professionellen Coachings, verstehen grundlegende Prinzipien professioneller Gesprächsführung und können diese in simulierten Kurzsituationen erstmals erproben. Darüber hinaus sind sie in der Lage, evidenzbasierte Coaching-Ansätze anhand definierter Kriterien von pseudowissenschaftlichen Methoden zu unterscheiden und vorgegebene Coaching-Situationen entsprechend einzuordnen und zu begründen.

## Lehrinhalte

- Definition, Rolle & Abgrenzung
- Gesprächsführung & Fragetechniken im Coaching
- Coachingansätze & -haltungen
- Evidenz, Wirkfaktoren & Pseudowissenschaft

---

<b>Termine</b>	05.10.2026 12.10.2026 19.10.2026 26.10.2026 <i>Geringfügige Änderungen seitens der Lehrenden möglich</i>
	<b>Anmeldeschluss: 20.09.2026</b>
<b>Ort</b>	Online
<b>Sprache</b>	DE
<b>Workload</b>	16 UE Präsenz
<b>Didaktisches Konzept</b>	Das Zertifikat setzt sich aus Online Modulen sowie Selbstlernphasen zusammen.

<b>Abschluss</b>	Teilnahmebescheinigung
<b>Professionelle Lernumgebung</b>	Unsere Zertifikatskurse sind jeweils in einen thematisch passenden Studiengang eingebettet, sodass alle Teilnehmenden von aktuellem Hochschulwissen profitieren können
<b>Kursgebühr</b>	1.000 EUR
<b>Fördermöglichkeit</b>	ESF

**Kofinanziert vom Ministerium für  
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus  
Baden-Württemberg**



**Kofinanziert von der  
Europäischen Union**

