


# COACHING GRUNDLAGEN

## Zielgruppe

Fachkräfte aus der HR- und Beratungsbranche (u. a. Personalentwicklung, Organisationsentwicklung), die sich fundiertes Grundlagenwissen zu Coaching als professionellem Beratungsformat für ihren Berufsalltag aneignen möchten.

## Lernziele

Die Teilnehmenden können den Begriff Coaching präzise definieren und ihn von angrenzenden Beratungs- und Unterstützungsformaten wie Mentoring, Supervision, Therapie und Consulting konzeptionell abgrenzen. Sie kennen die zentralen theoretischen Strömungen des professionellen Coachings, verstehen grundlegende Prinzipien professioneller Gesprächsführung und können diese in simulierten Kurzsituationen erstmals erproben. Darüber hinaus sind sie in der Lage, evidenzbasierte Coaching-Ansätze anhand definierter Kriterien von pseudowissenschaftlichen Methoden zu unterscheiden und vorgegebene Coaching-Situationen entsprechend einzuordnen und zu begründen.

## Lehrinhalte

- Definition, Rolle & Abgrenzung
- Gesprächsführung & Fragetechniken im Coaching
- Coachingansätze & -haltungen
- Evidenz, Wirkfaktoren & Pseudowissenschaft

| | |
|---|---|
| **Termine** | Die Termine des Kurses sind derzeit noch in Planung und werden, sobald feststehend, auf der Homepage bekanntgegeben |
| **Ort** | Online |
| **Sprache** | DE |
| **Workload** | 16 UE Präsenz |
| **Didaktisches Konzept** | Das Zertifikat setzt sich aus Online Modulen sowie Selbstlernphasen zusammen. |
| **Abschluss** | Teilnahmebescheinigung |

| | |
|---|---|
| **Professionelle Lernumgebung** | Unsere Zertifikatskurse sind jeweils in einen thematisch passenden Studiengang eingebettet, sodass alle Teilnehmenden von aktuellem Hochschulwissen profitieren können |
| **Kursgebühr** | 1.000 EUR |
| **Fördermöglichkeit** | ESF |

**Kofinanziert vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg**

**Kofinanziert von der Europäischen Union**