

Mündliches Auswahlgespräch zur Vergabe der Studienplätze im Studiengang General Management (MBA)

Auswahlkriterien:

Nach der positiven Prüfung der formalen Zulassungskriterien auf Basis ihrer schriftlichen Bewerbungsunterlagen werden die Bewerber zu einem persönlichen Gespräch eingeladen. Dieses ca. 30-minütige Auswahlinterview wird in der Regel von den zwei akademischen Leitern des MBA-Programmes geführt.

Geprüft werden auf diesem Wege folgende Kriterien:

- Studienmotivation
- Interesse an wirtschaftlichen Sachverhalten und wirtschaftliche Denkweise
- Analytische und kommunikative Fähigkeiten des Bewerbers/ Auftreten
- Berufliche Ziele (Karriereziele), beruflicher Werdegang und aktuelle berufliche Situation
- Persönlichkeit des Bewerbers/ persönliche Reife/ Integrität

Im Rankingverfahren zur Auswahl der Studienbewerber ist das Auswahlgespräch mit einem max. zu erreichenden Bonusfaktor von 0,5 bewertet, welcher als separater Kriterienpunkt in die gesamte Rankingnote einfließt. Der Bonusfaktor für das Auswahlgespräch splittet sich wie folgt auf:

Kriterium	max. zu erreichender Bonusfaktor	erreichte Bonusfaktoren
a) Studienmotivation	0,1	
b) Interesse an wirtschaftlichen Sachverhalten und wirtschaftliche Denkweise	0,1	
c) Analytische und kommunikative Fähigkeiten/ Auftreten	0,1	
d) Berufliche Ziele (Karriereziele)/ beruflicher Werdegang/ aktuelle berufliche Situation	0,1	
e) Persönlichkeit/ persönliche Reife/ Integrität	0,1	
Gesamt	0,5	

Bewerber:

Pro Kriterium werden zwei Fragen gestellt, die es zu beantworten gilt. Pro Frage können jeweils ein Bonusfaktor von 0,05 erreicht werden. Diese Bewertung ergibt sich anhand folgender Skala:

a) Studienmotivation

<u>Frage 1:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:
<u>Frage 2:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:

b) Interesse an wirtschaftlichen Sachverhalten und wirtschaftliche Denkweise

Frage 1:		
nicht vorhanden		NOTIZEN:
Frage 2:		
nicht vorhanden		NOTIZEN:

c) Analytische und kommunikative Fähigkeiten/ Auftreten

<u>Frage 1:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:
<u>Frage 2:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:

erreichte Bonuspunkte: _____

d) Berufliche Ziele (Karriereziele)/ beruflicher Werdegang/ aktuelle berufliche Situation

Frage 1:		
nicht vorhanden		NOTIZEN:
Frage 2:		
nicht vorhanden		NOTIZEN:

e) Persönlichkeit/ persönliche Reife/ Integrität

<u>Frage 1:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:
<u>Frage 2:</u>		
nicht vorhanden		NOTIZEN:

Vorschlag Fragenkatalog (es handelt sich sowohl um konkret an den Bewerber gerichtete Fragen, als auch passiv zu beantwortende Fragen für die Studiendekane):

a) Studienmotivation

- Was bewegt Sie einen MBA zu absolvieren?
- Wie stellen Sie sich den Spagat zwischen Beruf, Studium und Freizeit vor?
- Was könnte für Sie am MBA-Studium mit den größten Herausforderungen/ Problemen verbunden sein?
- Aus welchen Gründen ziehen Sie einen MBA einem konsekutiven Studiengang vor?
- Welche Ziele verfolgen Sie mit dem MBA?
- Was versprechen Sie sich von dem akademischen Abschluss „MBA“?
- Haben Sie sich konkret über die Zeitplanung während Ihres Studiums Gedanken gemacht und wenn ja, welche Schlüsse ziehen Sie daraus?

b) Interesse an wirtschaftlichen Sachverhalten und wirtschaftliche Denkweise

- Was bedeutet für Sie Wirtschaftlichkeit?
- Was bedeutet für Sie Unternehmensführung?
- Wie setzen Sie sich in Ihrer Freizeit mit betriebswirtschaftlichen Themen auseinander?
- Nennen Sie drei konkrete Eigenschaften, die Sie als Führungspersönlichkeit ausmachen.
- Erläutern Sie uns Ihre betriebswirtschaftlichen Schnittstellen im Unternehmen.
- Bitte kommentieren Sie folgendes Zitat von Henry Ford: „Wer aufhört zu werben, um Geld zu sparen, kann ebenso seine Uhr anhalten, um Zeit zu sparen.“
- Bitte kommentieren Sie folgendes Zitat von Winston Churchill: „Dem Kapitalismus wohnt ein Laster inne: Die Verteilung der Güter. Dem Sozialismus hingegen wohnt eine Tugend inne: Die gleichmäßige Verteilung des Elends.“
- Beziehen Sie das nachfolgende Zitat von George Orwell auf den betriebswirtschaftlichen Arbeitsalltag: „In dieser Zeit der universellen Täuschung, ist die Wahrheit zu sagen ein revolutionärer Akt.“

c) Analytische und kommunikative Fähigkeiten/ Auftreten

- **Bewertung der sprachlichen Ausdrucksweise.**
- **Bewertung der Sprachgewandtheit.**
- **Bewertung der Logik in der Ausdrucksweise und den Inhalten.**
- **Bewertung des Auftretens.**
- **Handelt es sich um einen kommunikativen Bewerber?**

d) Berufliche Ziele (Karriereziele)/ beruflicher Werdegang/ aktuelle berufliche Situation

- Welche beruflichen Ziele verfolgen Sie mit dem Abschluss eines MBAs?
- Stellen Sie Ihren beruflichen Werdegang – mit Begründung der einzelnen Schritte – dar.
- Welche Aufgaben übernehmen Sie augenblicklich in Ihrer Position im Unternehmen?
- Welcher wohl schwierigsten Herausforderung sahen Sie sich in Ihrem beruflichen Werdegang gegenüber?
- Warum glauben Sie, ist jetzt der richtige Zeitpunkt einen MBA in Ihren beruflichen Alltag zu integrieren?
- Wie integriert sich der MBA in Ihren beruflichen Alltag?
- Wo stehen Sie Ihrer Meinung nach beruflich in 10 Jahren?

e) Persönlichkeit/ persönliche Reife/ Integrität

- **Ist die persönliche Reife des Bewerbers für einen MBA gegeben?**
- **Ist der Bewerber zielstrebig?**
- **Ist die Persönlichkeit als integer anzusehen?**
- Nennen Sie drei Eigenschaften von sich, die Sie für einen MBA-Abschluss prädestinieren.
- **Ist eine klare Perspektive und Zukunftsvorstellung des Kandidaten erkennbar?**